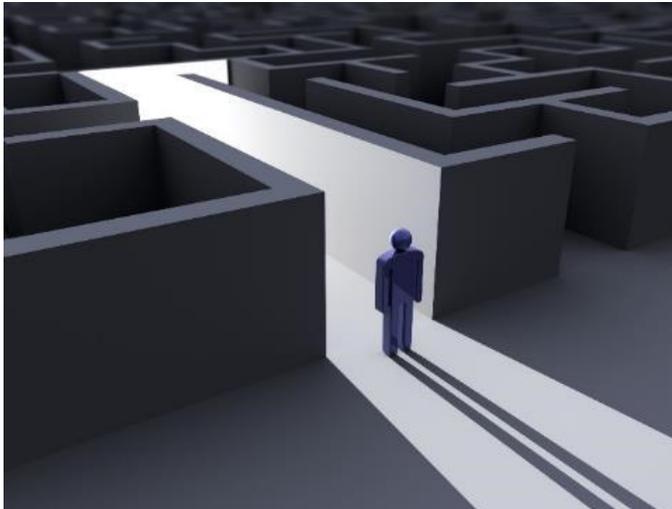
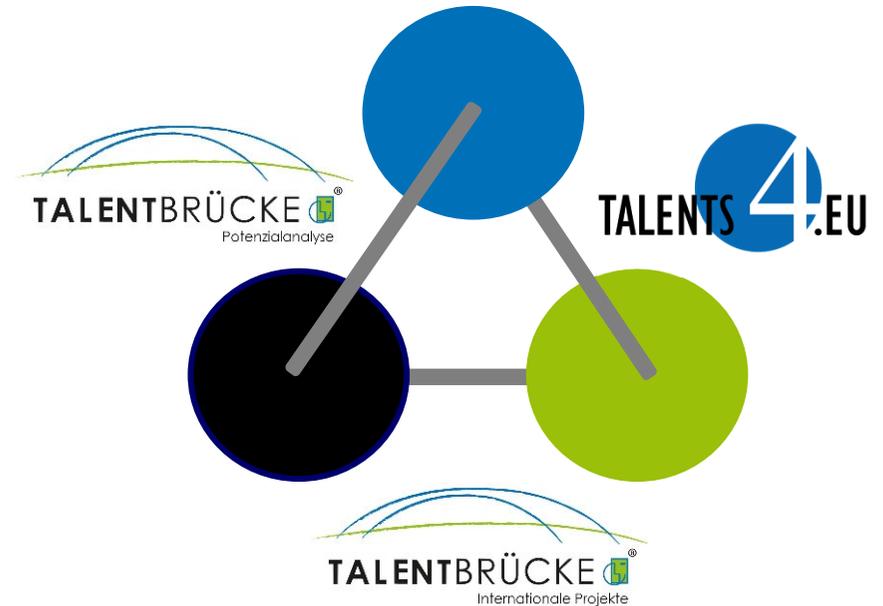


TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG

Potenziale finden - Menschen verbinden

Unsere Tätigkeitsbereiche

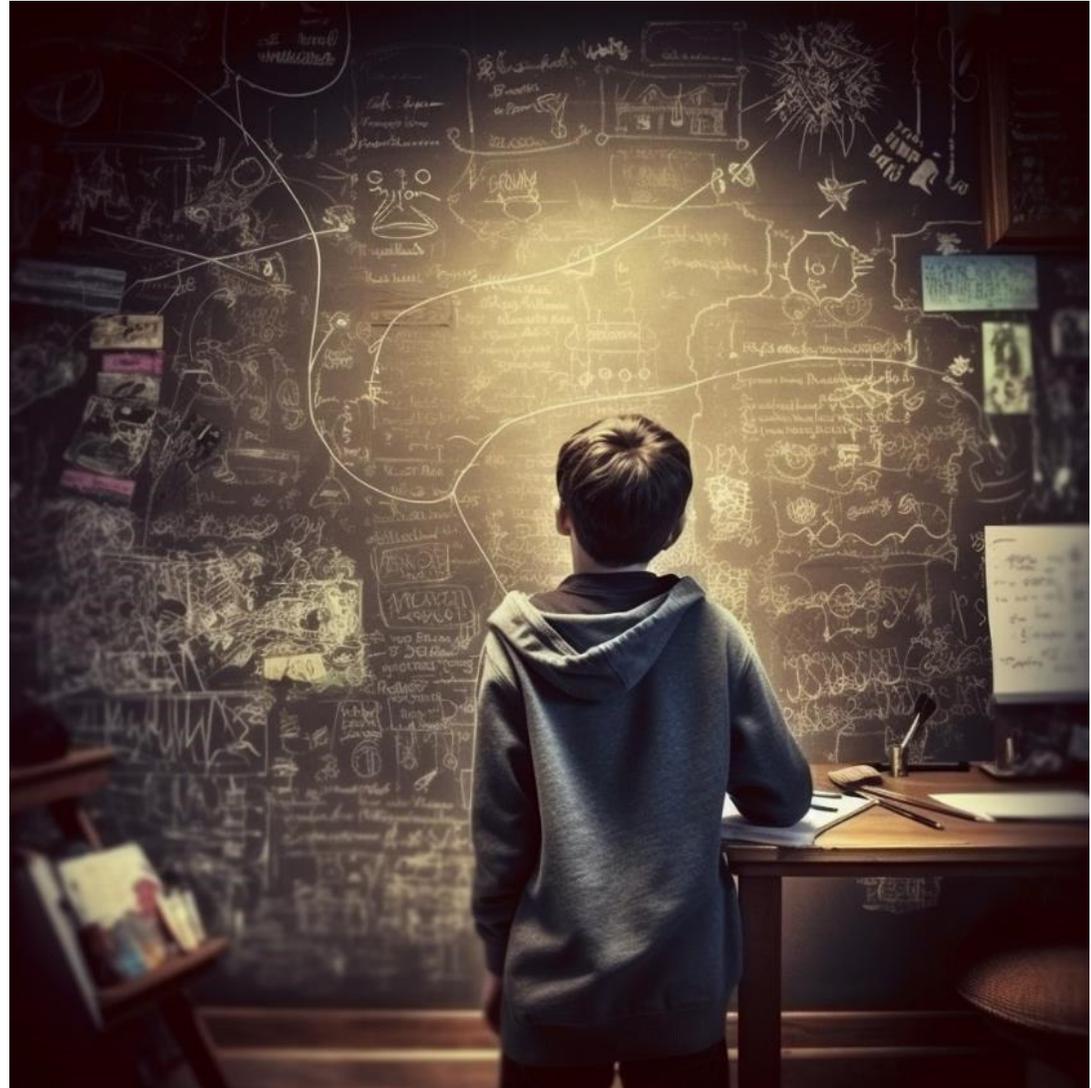
1. Potenzialanalyse
2. Anwerbung von Fachkräften
3. Internationale Projekte



Unser Ziel

Wir identifizieren Kompetenzen und Talente - in Auswahlverfahren, Rekrutierungen, internationalen Projekten oder in Assessments.

Potenzialanalyse



- › TALENTBRÜCKE ist einer der größten Anbieter in Nordrhein-Westfalen (NRW)
 - › Mehr als 200.000 Implementierungen seit 2006
- › Abgestimmt auf "Kein Abschluss ohne Anschluss - Übergang von der Schule in den Beruf in NRW" (KAoA)
- › Eine Potenzialanalyse ...
 - › ... ist ein pädagogischer Impuls, der die Schüler für das Thema Berufs- und Studienwahl sensibilisieren und motivieren soll.
 - › ... ist ein strukturierter Prozess, der dazu dient, die Stärken und Fähigkeiten einer Person zu ermitteln und mit Hilfe verschiedener Methoden Möglichkeiten zur Selbstreflexion bietet.
 - › ... ist weder ein Instrument zur Berufseignungsdiagnostik noch eine Berufsberatung.



TALENTBRÜCKE Potenzialanalyse Übungen



Potenzialanalyse Beobachtungskategorien



Mehr?: <https://pa.talentbruecke.de/>



- › Anwendung eines bewährten, modularen Bewertungsverfahrens.
 - › Durchgeführt von Mitarbeitern der TALENTBRÜCKE
- › Anwerbung von Mitarbeitern mit unserem Partner in Spanien!
 - › International Formation Center
- › Dienstbereiche: Elektriker, Flughafenpersonal, Erzieher, Pharmazeuten und mehr
 - › Länder: Spanien & Italien



Tu nuevo comienzo profesional en Alemania

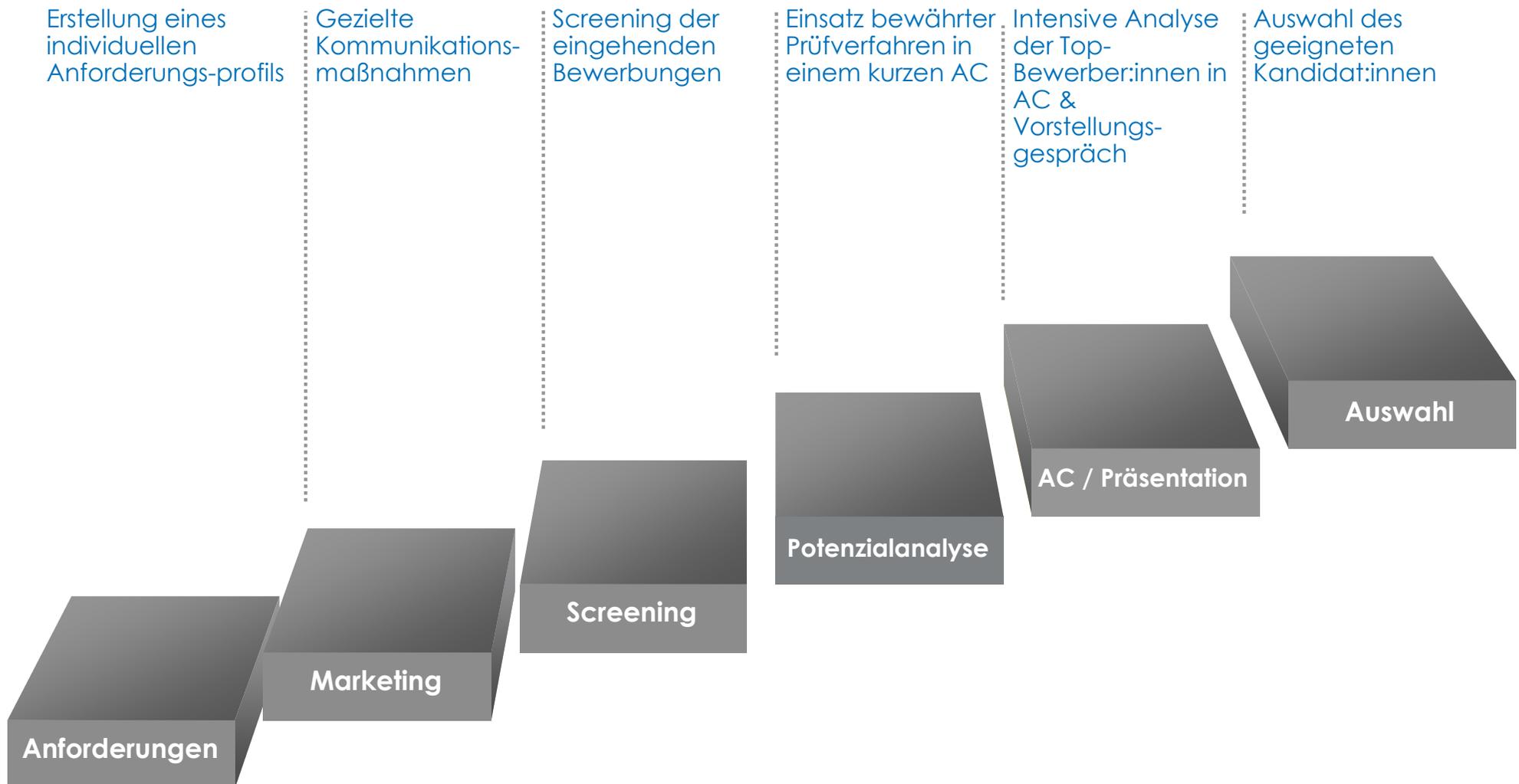
En Alemania se necesitan profesionales cualificados en casi todos los sectores. La mayoría de las empresas saben que los candidatos de España tienen una formación excelente. Sin embargo, el idioma se considera un obstáculo importante, y aquí es donde entramos nosotros!

talents4.eu es una iniciativa de International Formation Center (IFCenter) en Madrid y de TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG en Colonia. Buscamos oportunidades laborales para trabajadores cualificados en las mejores empresas de Alemania. ¡trabajadores cualificados como tú!



→ Höhere Auswahlqualität,
niedrigere Absprungraten.

› Modulares Konzept für die Rekrutierung(national and international)



- › Geschäftsfeld gestartet in 2017
 - › 200+ Erzieherinnen vermittelt
 - › 1.000+ Gespräche
 - › 8 Mitarbeiter engagieren sich für die Rekrutierung



Mehr? <https://www.youtube.com/@talents4eu76>

oder www.talents4.eu



**Co-funded by
the European Union**

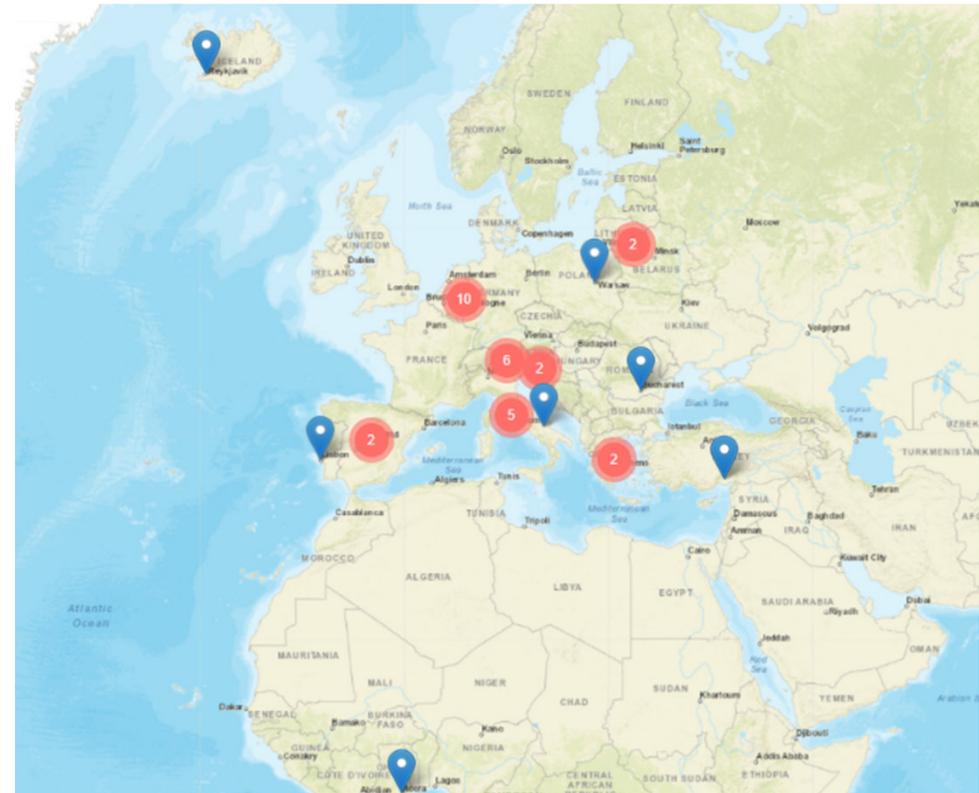
- › Unsere bisherigen internationalen Projekte konzentrierten sich auf die Bewertung von Fähigkeiten (im Gefängnis), interkulturelle Kompetenz, digitale Bereitschaft, Berufsorientierung und Serious Games.
- › Wir setzen auf langfristige und projektübergreifende Partnerschaften.

› Conference on project development (CPD)

- › Wir treffen uns zweimal im Jahr mit dem Ziel, Partnerschaften für internationale Projekte aufzubauen, gemeinsam Ideen zu entwickeln und Netzwerke zu knüpfen.
- › Außerdem bieten wir einen Raum für die gemeinsame Verbreitung und das Qualitätsmanagement innerhalb unseres Netzwerks..



- › Bis heute haben wir fast 20 internationale Projekte erfolgreich durchgeführt und dabei mit 40 Partnern aus 14 Ländern zusammengearbeitet.
- › Wir sind immer offen für neue Partnerschaften und schreiben oder beteiligen uns in der Regel an 6-10 Projektvorschlägen für eine ERASMUS+-Förderung pro Jahr.



INTERNATIONALE (ERASMUS+) PROJEKTE

- › Die nachhaltige Sicherung aller Projektergebnisse und -erfahrungen ist für uns ein wichtiges Anliegen!
- › Alle Projektergebnisse finden Sie auf unserer Website.
- › Wir planen von Anfang an, die Projektprodukte und -netzwerke in unsere Unternehmensprozesse zu integrieren.



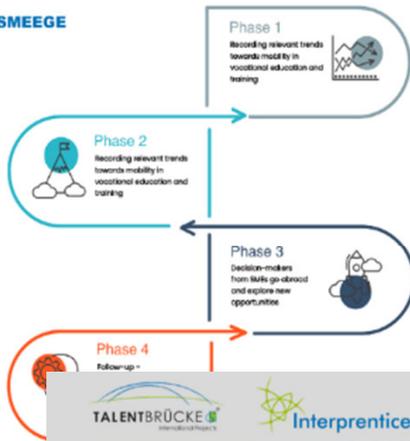
The grid displays logos and descriptions for several international Erasmus+ projects:

- nextSTEPS**: The Next Steps project aims to support the supervision and accompaniment of prisoners into the local labour market.
- PERSPEKTIVE**: The "Perspective" project aims to utilise the full development potential in the reintegration of offenders.
- Interprentice**: The project "Interprentice" deals with the question of what interdisciplinary, transnational distance learning internships and cooperations look like in a vocational education context.
- TECHNOVET**: The project "TechnoVET" examines the changes brought about by the pandemic on digitalisation in the field of vocational education and training.
- FutureLab FOS IT**: The focus of the FOS IT school experiment of the state of North Rhine-Westphalia is the development of the professional competence of learners at the new Fachoberschule Informatik.
- ESCAPE**: ESCAPE - Mobile real Escape Rooms deals with Escape Puzzles as an innovative teaching method in vocational training.
- ITonboard**, **SMEEGE**, **UniVET**, **Improved Mobility**, **LET'S CAMPAIGN**, **Employer Branding**, **CC**, **Talents4Construction**, **KPI VTC CONSTRUCTION INDUSTRY**, and **Your first EURES job**.

Mehr?:

<https://projects.talentbruecke.de/>

INTERNATIONALE (ERASMUS+) PROJEKTE



ERASMUS + PROJECT
TECHNOVET

LEARNING PILLS VIDEOS

13 skill courses in form of video learning pills were produced within the project so far and are now ready for internal feedback and evaluation round.

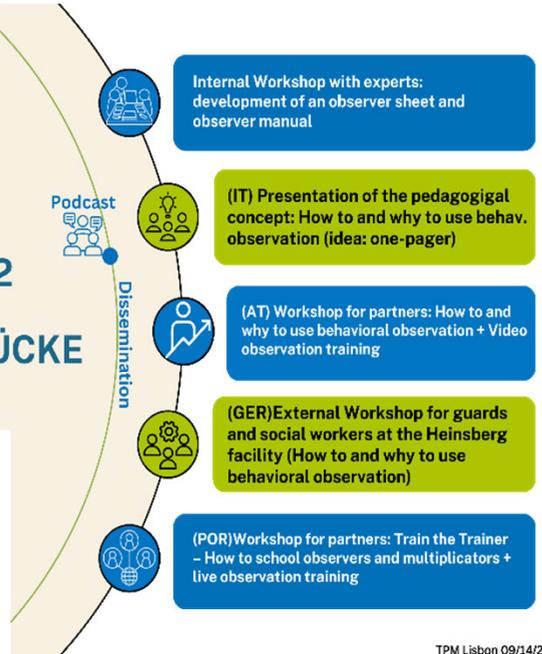
nextSTEPS

Overview I02 TALENTBRÜCKE

Kick-Off-Meeting, 20./21.02.2024
Heinsberg / Düsseldorf



The third week in February 2024 was a very eventful working week. The kick-off meeting took place over two days at a total of five different locations, including the premises of the WHKT in Düsseldorf and the prison in Heinsberg. This organizational



TPM Lisbon 09/14/2023

TALENTBRÜCKE
Interprentice
Co-funded by the European Union

Transnational Meeting, Madrid

September, 21, 2023

PROJECTS.TALENTBRUECKE.DE



› Facebook

› <https://www.facebook.com/TalentbrueckeGmbH>



› Instagram

› <https://www.instagram.com/talentbruecke>



› LinkedIn

› <https://www.linkedin.com/company/2064919>

Danke!



Die TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG ist zertifiziert nach AZAV-Geltungsbereich (3) Maßnahmen zur Berufswahl und Berufsausbildung.



TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG ist Mitglied der Qualitätsgemeinschaft Berufliche Weiterbildung Köln.

TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG

Burgmauer 60

50667 Köln

Tel 0221 – 29 23 33 - 0

Fax 0221 – 29 23 33 – 99

Web www.talentbruecke.de

Lars-Rosario Scarpello

Diplom Kaufmann | Geschäftsführer

Tel 0221 – 29 23 33 - 13

Fax 0221 – 29 23 33 - 9013

Mail l.scarpello@talentbruecke.de

Thomas Beck

Diplom Kaufmann | Geschäftsführer

Tel 0221 – 29 23 33 - 12

Fax 0221 – 29 23 33 - 9012

Mail t.beck@talentbruecke.de