

TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG

Unternehmensvorstellung

Die TALENTBRÜCKE



- › Wir identifizieren Kompetenzen und Begabungen – In Auswahlverfahren, Recruitings, internationalen Projekten oder in Coachings
- › Qualitätsführer in allen Bereichen in denen wir uns engagieren
 - › TALENTBRÜCKE – Software
 - › Testentwicklung / -vertrieb
 - › Potenzialanalyse
 - › Lizenzierung von Potenzialanalyseverfahren
 - › Auswahlverfahren (Assessment / Development Center)
 - › Coaching
 - › Mitarbeitergewinnung
 - › Internationale Projekte

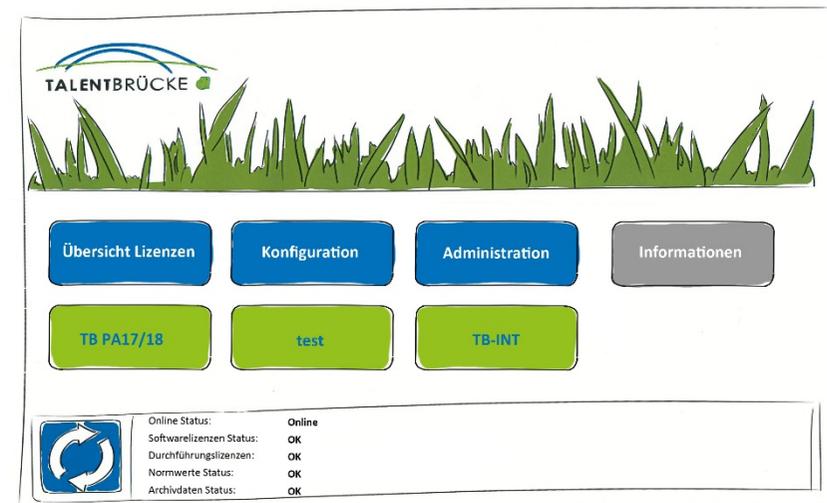
TALENTBRÜCKE – Software



- › Das technische Herzstück für unsere Dienstleistungen und Produkte
 - › Entwickelt mit allen unseren Erfahrungen aus über 10 Jahren
- › www.talentbruecke-software.com



Mehr Informationen?
<https://youtu.be/ua8Dqzf5DtU>
oder QR-Code scannen



- › Die Auswertung von Testverfahren wird mit der TALENTBRÜCKE - Software für jedermann möglich
 - › In der Potenzialanalyse
 - › In Auswahlverfahren (z.B. Assessment Centern)
 - › Zur Anwendung einzelner Tests und Übungen



Fordern Sie unsere
Infobroschüre an:
<https://bit.ly/2x04RIG>
oder QR-Code scannen

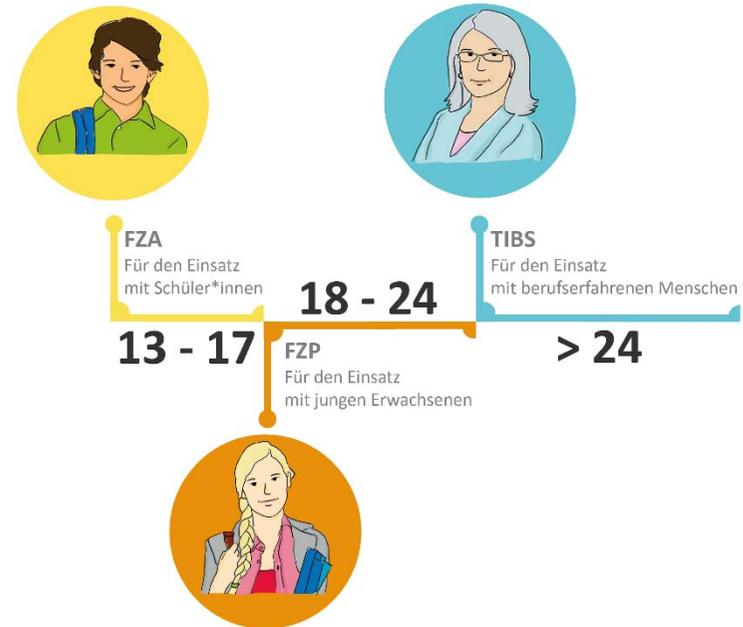
- › Alle Testverfahren werden mit der TALENTBRÜCKE – Software ausgewertet
- › TALENTBRÜCKE-Berufsinteressentest
 - › Ermittlung beruflicher Interessen
 - › In über 20 Sprachen
- › TALENTBRÜCKE-Motorikübung
 - › Testet motorisches Geschick
- › TALENTBRÜCKE-Test zum räumlichen Vorstellungsvermögen (TZRV)
 - › Berücksichtigt 3 Facetten räumlichen Denkens

				
Deutsch, Englisch, Spanisch	✓	✓	✓	✓
Arabisch, Türkisch	✓	✓	✓	✗
Albanisch, Farsi, Italienisch, Paschtu, Russisch, Schwedisch	✓	✓	✗	✗
Französisch, Griechisch, Bulgarisch, Kinyarwanda, Kroatisch, Polnisch, Portugiesisch, Rumänisch, Serbisch, Swahili, Kurdisch, Urdu	✓	✗	✗	✗

	TALENTBRÜCKE - Berufsinteressentest & TALENTBRÜCKE - Fragebogen zur Ausbildungsreife liegen in Papierform vor		Auswertung in Originalsprache möglich
	Tests liegen in diesen Sprachen als MP3-Dateien vor		TALENTBRÜCKE - Software liegt in diesen Sprachen vor

Testverfahren - Persönlichkeitsfragebögen

- › TALENTBRÜCKE – Persönlichkeitsfragebögen
 - › Fragebogen zur Ausbildungsreife (FZA)
 - › Für Jugendliche – In über 20 Sprachen
 - › Fragebogen zur Persönlichkeit (FzP)
 - › Für junge Erwachsene
 - › TALENTBRÜCKE - Inventar zu beruflichen Schlüsselkompetenzen (TiBS)
 - › Für Menschen mit Arbeitserfahrung – deutsch, englisch und spanisch
- › Testvertrieb für Autoren
 - › Wir vertreiben Ihr Testverfahren
 - › Sprechen Sie uns an!



Mehr Informationen zu unseren Testverfahren?
<https://bit.ly/2QIYyYg>
oder QR-Code scannen

- › Einer der größten Anbieter in NRW
 - › Über 100.000 Durchführungen seit 2006
 - › Kontakt zu über 300 Schulen
 - › Alle Schulformen
 - › 20.000 Gesamtschüler*innen, 1.000 Förderschüler*innen, 15.000 Hauptschüler*innen, 30.000 Realschüler*innen und 35.000 Gymnasiast*innen
- › Wir verstehen uns als Qualitätsführer
 - › Ausgerichtet an „Kein Abschluss ohne Anschluss – Übergang Schule-Beruf in NRW“ (KAoA)
 - › Zeitnahe Ergebnisrückmeldung (mündlich und schriftlich)
 - › wenn möglich immer am Durchführungstag oder am Folgetag
 - › Flexible, zertifizierte Verfahren

Potenzialanalysen – Unsere Projekte in KAoA



- › Durchführung im System „Kein Abschluss ohne Anschluss“ 2018/19
 - › Insgesamt mehr als 12.000 Schüler*innen in 4 Monaten
 - › In 10 Kreisen – teilweise in Bietergemeinschaften



Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



 Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

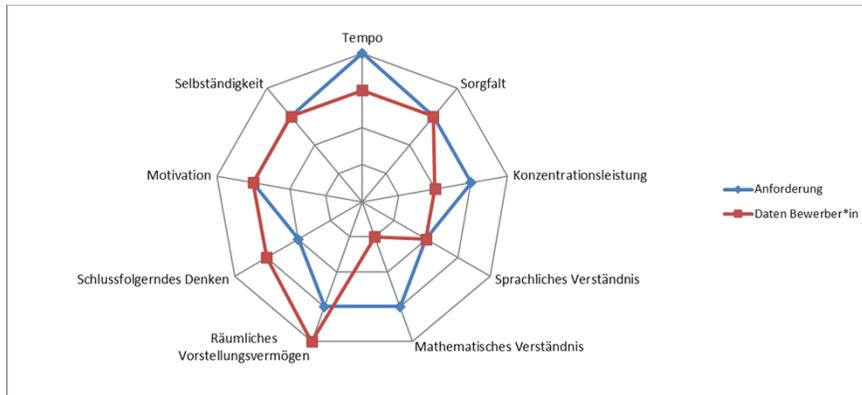
 Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

- › TALENTBRÜCKE – Verfahren zur eintägigen Potenzialanalyse
 - › Partnerunternehmen führen das Verfahren in Lizenz durch
 - › Ca. 13.000 Durchführungen jährlich
 - › Softwaregestütztes Verfahren
- › Verschiedene maßgeschneiderte Verfahren verfügbar
 - › Ausgerichtet auf verschiedene Zielgruppen
- › Optimierung vorhandener Verfahren
 - › Softwaretechnische Umsetzung
 - › Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Prozesse



Mehr Informationen?
<http://bit.ly/1izw8Cn>
oder QR-Code scannen

- › Assessment Center und Development Center
 - › Effiziente und nachhaltige Personalentscheidungen
- › In unseren Verfahren schließen Masse und Klasse sich nicht aus!
 - › Basis: TALENTBRÜCKE – Software und TALENTBRÜCKE – Testverfahren
 - › Variabel und flexibel
 - › Verschiedene Darstellungen



Chiffre	Alter	Tempo	Sorgfalt	Konzentrationsleistung	Sprachliches Verständnis	Mathematisches Verständnis	Räumliches Vorstellungsvermögen	Schlussfolgerndes Denken (Gesamtergebnis IST 2000R)	Gesamtergebnis	Rang
#0101	34	86,00%	88,00%	88,00%	80,00%	95,00%	76,67%	83,89%	85,61%	1
#0123	36	73,00%	88,00%	76,00%	80,00%	100,00%	78,33%	86,11%	82,56%	2
#0023	41	62,00%	96,00%	73,00%	80,00%	91,67%	70,00%	80,56%	78,78%	3
#0103	31	79,00%	75,00%	79,00%	73,33%	83,33%	78,33%	78,33%	78,00%	4
#0345	22	100,00%	62,00%	100,00%	55,00%	85,00%	61,67%	67,22%	77,28%	5
#0276	31	73,00%	58,00%	73,00%	75,00%	88,33%	65,00%	76,11%	72,06%	6
#0018	31	79,00%	96,00%	84,00%	41,67%	73,33%	58,33%	57,78%	72,06%	7
#0317	37	76,00%	79,00%	79,00%	63,33%	56,67%	71,67%	63,89%	70,94%	8
#0144	27	46,00%	90,00%	62,00%	71,67%	88,33%	66,67%	75,56%	70,78%	9
#0288	32	50,00%	88,00%	66,00%	58,33%	80,00%	61,67%	66,67%	67,33%	10
#0211	27	66,00%	96,00%	75,00%	63,33%	53,33%	45,00%	53,89%	66,44%	11

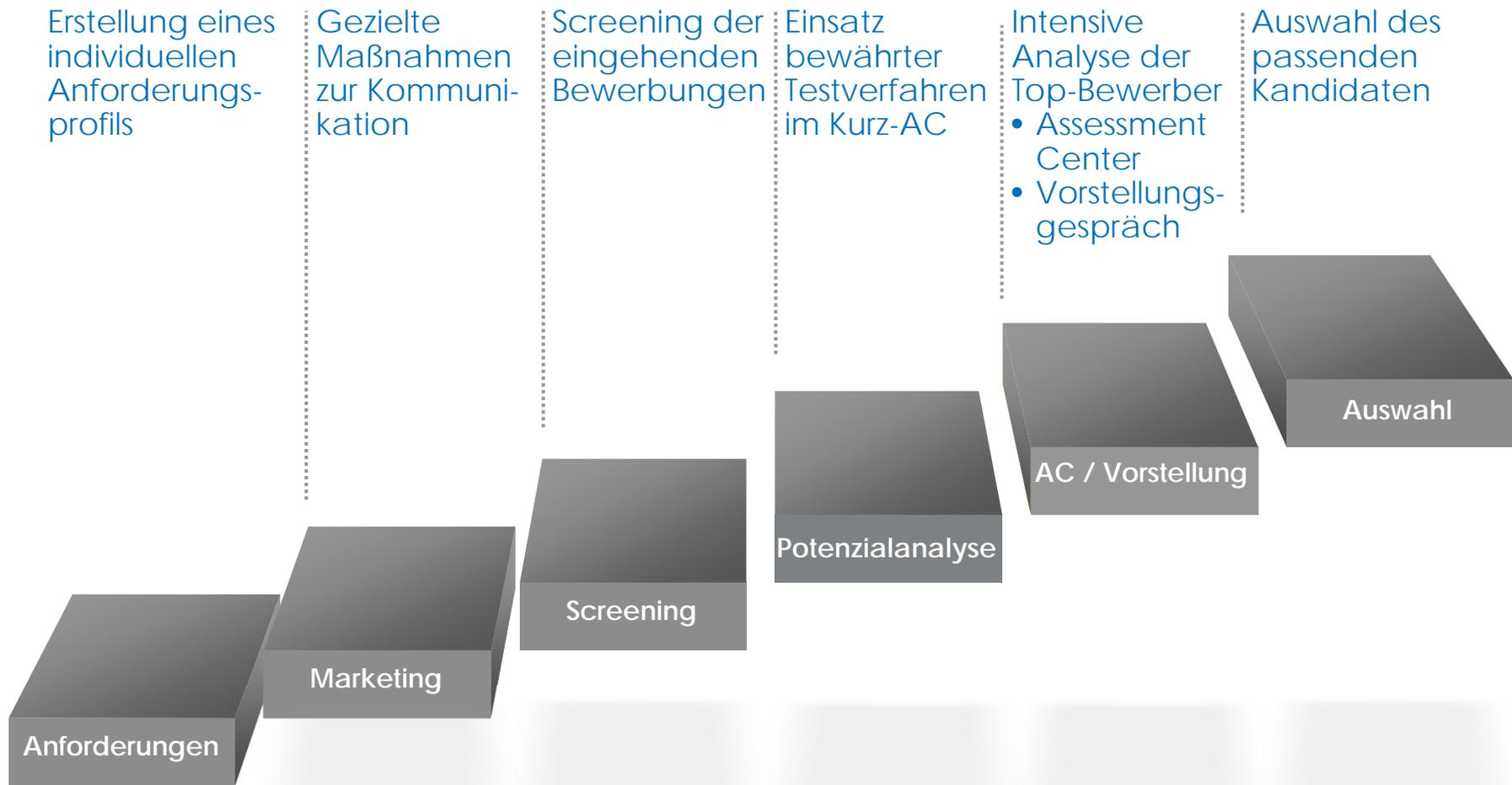
› Coachings

- › Private Berufs- und Studienorientierung
- › Ganzheitliche Coachings
 - › Aufbau und Entwicklung von Selbstbewusstsein
 - › Steigerung der Konzentrationsfähigkeit
 - › Umgang mit Prüfungsangst
- › Assessment-Center Training
- › Individuell gestaltete Coachings



Mehr Informationen zur privaten
Berufs- und Studienorientierung?
<http://bit.ly/1ullkGu>
oder QR-Code scannen

› Modulares Konzept zur Rekrutierung (national und international)



International Mitarbeiter*innen gewinnen



- › Einsatz eines bewährten, modularen Assessment Verfahrens
 - › Durchführung durch Mitarbeiter*innen der TALENTBRÜCKE
 - › Lizenzierung des gesamten Verfahrens an Unternehmen
- › Mitarbeiter*innen gewinnen mit unserem Partner in Spanien!
 - › International Formation Center
 - › www.ifcenter.de
- › Höhere Auswahlqualität,
Niedrigere Absprungraten
- › Erprobt in verschiedenen Ländern



Mehr Informationen zur
Mitarbeitergewinnung in Spanien
<http://bit.ly/2yGDqXw>
oder QR-Code scannen





UniVET (univet-project.eu)

Warum entscheiden sich junge Menschen für eine Ausbildung oder aber für ein Universitätsstudium?



Improved Mobility (improvedmobility.eu)

Was beeinflusst den Erfolg eines Auslandsaufenthaltes?



Talents4Construction (<https://bit.ly/2x5nZo9>)

Fachlicher Austausch zu neuen Rekrutierungsmethoden im Baubereich

Zertifizierungen und Mitgliedschaften



Die TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG ist zertifiziert nach AZAV Geltungsbereich (3) Maßnahmen zur Berufswahl und Berufsausbildung



Die TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG ist Mitglied in der Qualitätsgemeinschaft Berufliche Weiterbildung Köln



Die TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG ist Gründungsmitglied des KompetenzKontorKöln (K!3)



Die TALENTBRÜCKE arbeitet seit 2014 mit dem THC Rot-Weiss Bergisch Gladbach im Bereich sportpsychologisches Coaching zusammen



Die TALENTBRÜCKE ist seit 2015 ein Sponsor der Fußballabteilung des ESV Olympia Köln e.V.



Seit 2016 arbeitet die TALENTBRÜCKE auch mit dem Baseball-Bundesligisten Cologne Cardinals im Bereich sportpsychologisches Coaching

Ihr Kontakt



TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG

Burgmauer 60
50667 Köln

Tel 0221 – 29 23 33 - 0

Fax 0221 – 29 23 33 - 99

Web www.talentbruecke.de

Lars-Rosario Scarpello

Diplom Kaufmann | Geschäftsführer

Tel 0221 – 29 23 33 - 13

Fax 0221 – 29 23 33 - 9013

Mail l.scarpello@talentbruecke.de



Thomas Beck

Diplom Kaufmann | Geschäftsführer

Tel 0221 – 29 23 33 - 12

Fax 0221 – 29 23 33 - 9012

Mail t.beck@talentbruecke.de

