



BZB

**Bildungszentren des
Baugewerbes e.V.**



Potenzialanalyse im Rahmen von „Kein Abschluss ohne Anschluss“ (KAoA)

**Bietergemeinschaft Bildungszentren des Baugewerbes e.V. und
TALENTBRÜCKE GmbH & Co.KG**

Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



 **Bundesagentur für Arbeit**
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

 **Bundesministerium
für Bildung
und Forschung**





- › Potenzialanalysen
 - › Einer der größten Anbieter in NRW
- › Lizenzierung von anderen Bildungsträgern auf das Potenzialanalyseverfahren der TALENTBRÜCKE
- › Entwicklung und Vertrieb einer Auswertungssoftware
- › Entwicklung und Vertrieb valider Testverfahren
- › TALENTBRÜCKE-Akademie (Coaching)
- › Schulindividuelles Coaching
- › Innovative Projektideen



Arbeitsfeld: Potenzialanalysen



BZB
Bildungszentren des
Baugewerbes e.V.



- › Einer der größten Anbieter in NRW
 - › Mehr als 85.000 Durchführungen seit 2006
 - › Kontakt zu über 250 Schulen
 - › Alle Schulformen
- › Wir verstehen uns als Qualitätsführer
 - › Ausgerichtet an „Kein Abschluss ohne Anschluss – Übergang Schule-Beruf in NRW“
 - › Zeitnahes Feedback
 - › Flexible, AZAV-zertifizierte Verfahren
 - › Mitinitiatoren der K!3 Qualitätsgemeinschaft

Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



31. August 2018

- Seite 3 -



- › Die Bildungszentren des Baugewerbes e.V. (BZB) wurden vor über 35 Jahren von Unternehmen des Baugewerbes gegründet und gehören zu den größten Bildungszentren in NRW
- › Multifunktionaler Dienstleister in der Erstausbildung, Dualen Studiengängen, Weiter- und Aufstiegsfortbildung
- › Partner in regionalen, nationalen und europäischen Forschungs- und Bildungsprojekten
- › Seit über 10 Jahren Erfahrung in Verfahren zur Kompetenzfeststellung und Potenzialanalyse mit SchülerInnen
- › Seit über 6 Jahren einer der größten Träger im Bundesprogramm „Berufsorientierung“ mit über 6.000 SchülerInnen in Potenzialanalysen und praktischen Berufsorientierung
- › Über 20.000 SchülerInnen in den POA in KAoA seit 2015 in Kr, RKN, VIE, MG, WES

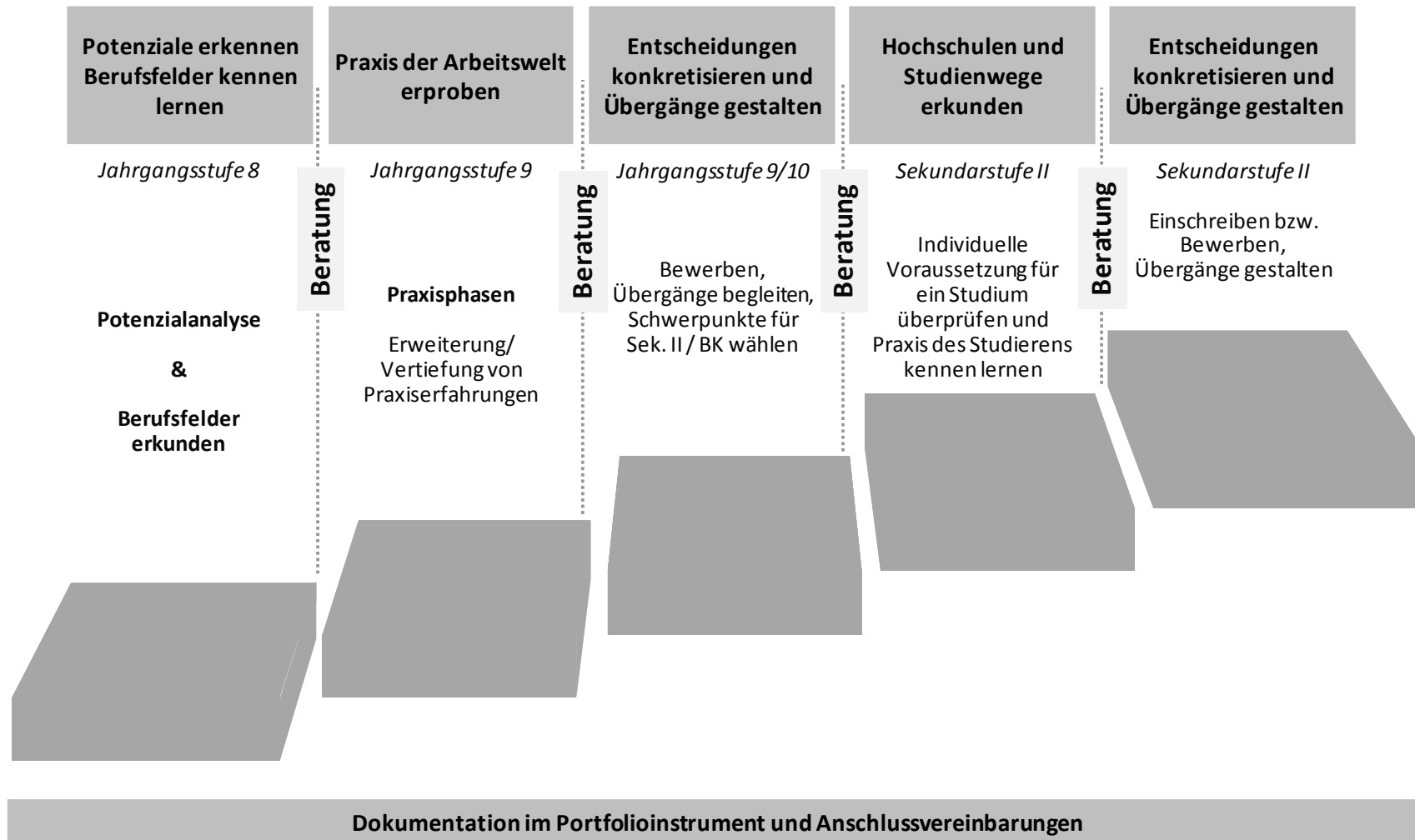
Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung



Kein Abschluss ohne Anschluss Standardelemente



BZB
Bildungszentren des
Baugewerbes e.V.



Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



31. August 2018

- Seite 5 -



- › Die Potenzialanalyse (SBO 5) im Rahmen der Landesinitiative „Kein Abschluss ohne Anschluss“ stellt...
 - › ...einen pädagogischen Impuls dar, der die SchülerInnen für das Thema Berufs- und Studienwahl sensibilisieren und motivieren soll
 - › ...ein Instrument dar, um persönliche Interessen in einem Abgleich von Selbst- und Fremdwahrnehmung zu spiegeln und bietet Möglichkeiten zur Selbstreflexion
 - › ...im Vergleich zu bisherigen Potenzialanalysen oder Kompetenzfeststellungen **kein** berufseignungsdiagnostisches Instrument dar!
 - › ...**keine** Berufsberatung dar!





Praktisches Potenzial

- Motorisches Geschick
- Sprachkompetenz

Soziales Potenzial

- Konstruktive Zusammenarbeit
- In Gruppen Aufgaben übernehmen

Berufswahlreife

- Selbsteinschätzung
- Informationskompetenz
- Berufliche Interessen

Arbeitskompetenzen

- Konzentrationsfähigkeit
- Sorgfalt
- Zeitmanagement
- Ausdauer

Methodisches und kognitives Potenzial

- Strukturiertes Vorgehen
- Fähigkeit zur Sachanalyse
- Text- und Aufgabenverständnis
- Handlungsanweisungen umsetzen
- Fachwissen praktisch anwenden
- Räumliches Vorstellungsvermögen

Persönliches Potenzial

- Motivation
- Kreativität
- Leistungsbereitschaft
- Geduld





- › Die **Testverfahren und Übungen** werden häufig im Rahmen von Einstellungsverfahren angewandt
 - › Selbstpräsentationen
 - › Zwei Gruppenübungen & eine Gruppendiskussion
 - › Übung zur Motorik
 - › TALENTBRÜCKE - Berufsinteressentest
 - › Konzentrationstest – d2-R
 - › TALENTBRÜCKE - Fragebogen zur Ausbildungsreife
 - › TALENTBRÜCKE - Test zum räumlichen Vorstellungsvermögen
- › Schwerpunkt auf sozialen und personalen Kompetenzen
- › Abgleich von **Selbst- und Fremdwahrnehmung**



Beispiele



BZB
Bildungszentren des
Baugewerbes e.V.



Motivation	
0 – nicht beobachtbar	
1 – sitzt abseits; abgewandt; wirkt abwesend; redet Aufgabe schlecht	
3 – ist bei der Sache; arbeitet zu; konstant aktiv; wirkt interessiert	
5 – viele Ideen/Vorschläge; ergreift Initiative; kreative Gestaltungsansätze; motiviert & animiert	
Bemerkungen	0
	1
	2
	3
	4
	5

- 1 Wenn ich eine Aufgabe beginne, führe ich sie auch zu Ende. -- - 0 + ++
- 2 Wenn ich etwas in einer Gruppe/Klasse sage, dann hören mir die anderen zu. -- - 0 + ++
- 3 Ich ändere schnell meine Meinung. -- - 0 + ++
- 4 Wenn jemand einen Fehler macht, dann weise ich ihn darauf hin. -- - 0 + ++
- 5 Es stört mich, wenn andere besser sind als ich. -- - 0 + ++

1 = interessiert mich gar nicht 2 = interessiert mich wenig 3 = interessiert mich etwas
4 = interessiert mich ziemlich 5 = interessiert mich sehr

- 1 Etwas mit meinen Händen machen.....
- 2 Versuche mit gefährlichen Stoffen durchführen.....
- 3 Gegenstände künstlerisch gestalten.....



Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



31. August 2018

- Seite 10 -

Geplante Durchführung



BZB
Bildungszentren des
Baugewerbes e.V.



- › Gruppengröße: 16 SchülerInnen
 - › Klassenverband wird in Gruppen aufgeteilt
 - › Eine 16er Gruppe wird immer von 4 MitarbeiterInnen betreut
 - › Bei Gruppenübungen wird durch Rotation ein Beobachterschlüssel von 1:4 sichergestellt, d.h. ein Beobachter betreut maximal 4 SchülerInnen
- › Einsatz eines erfahrenen Projektteams
- › Durchführung der Übungen und Tests vormittags beim BZB Krefeld bzw. in anderer Örtlichkeit (i.d.R. ca. 8:30 - 14:30)
 - › Transfer der SchülerInnen obliegt der Schule
- › Auswertungsgespräche in der Schule
 - › Feedbacktermine werden über die Schule vereinbart

Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

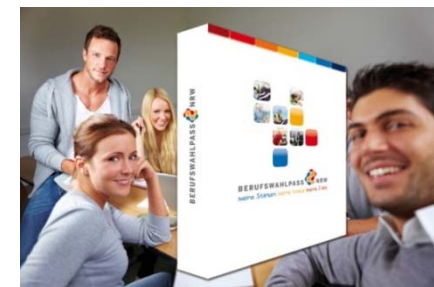


31. August 2018

- Seite 11 -



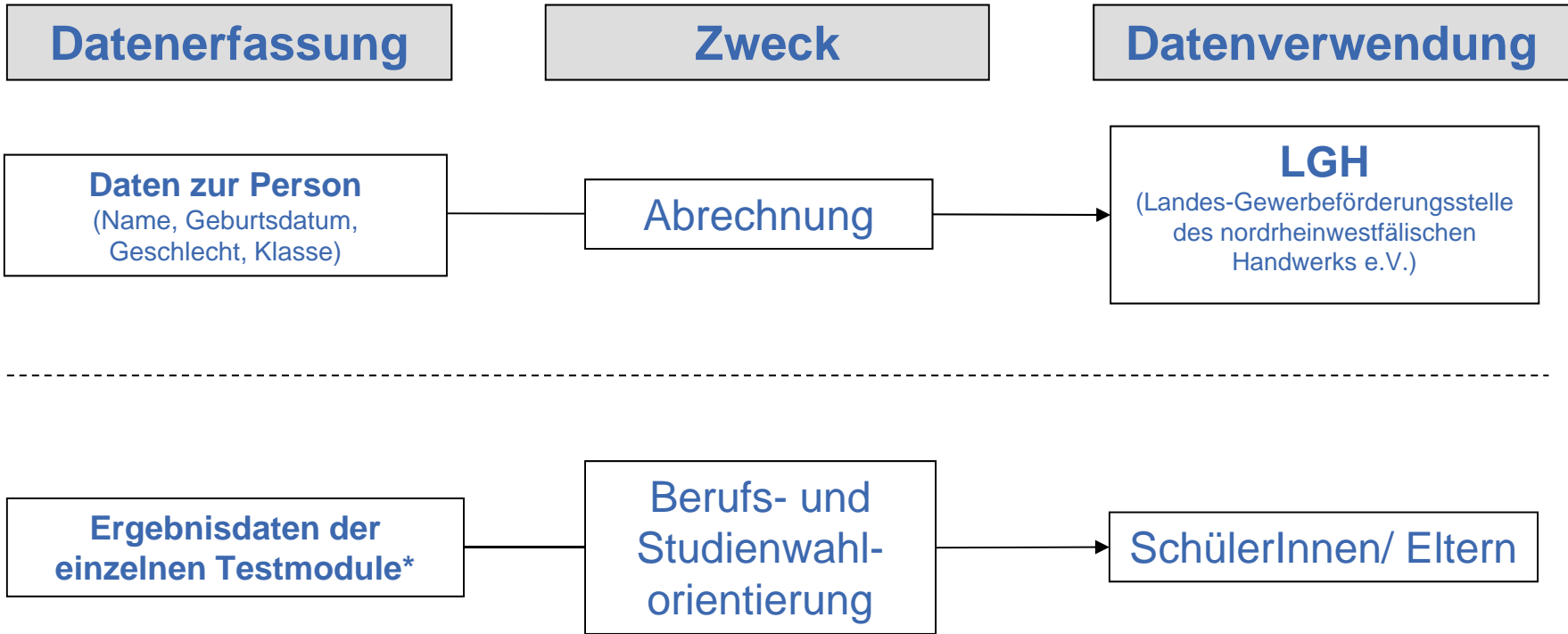
- › Jeder Teilnehmer erhält **einen aussagekräftigen Ergebnisbericht**
 - › Genereller Ergebnisbericht über alle Übungen und Tests
 - › In Kurz- oder Langform möglich
- › Ein **individuelles Auswertungsgespräch** von 30 Minuten
- › Die **Stärken** der SchülerInnen **stehen im Vordergrund**
 - › Der Ergebnisbericht und das Feedbackgespräch dienen **zuerst der Motivation** der SchülerInnen
- › **Aussagekraft der Ergebnisse**
 - › Hilfestellung bei individueller Förderung und Einbindung in die Berufs- und Studienorientierung
- › Bereitstellung des Berufswahlpasses NRW



Datenerhebung und -verwertung



BZB
Bildungszentren des
Baugewerbes e.V.



* Alle Ergebnisdaten werden im Anschluss an das Auswertungsgespräch vernichtet bzw. gelöscht.

Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



31. August 2018

- Seite 13 -

Ihr Kontakt



BZB
Bildungszentren des
Baugewerbes e.V.



**Bildungszentren des
Baugewerbes e.V. - BZB Krefeld**
Bökendonk 15-17
47809 Krefeld
Tel: 02151 5155 - 20
Fax: 02151 5155 - 90
Web www.bzb.de

Markus Crone
Diplom Ingenieur | Leiter der BZB

Tel 02151 – 5155-24
Fax 02151 – 5155-90
Mail markus.crone@bzb.de

TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG
Burgmauer 60
50667 Köln
Tel 0221 – 29 23 33 - 0
Fax 0221 – 29 23 33 - 99
Web www.talentbruecke.de

Thomas Beck
Diplom Kaufmann | Geschäftsführer

Tel 0221 – 29 23 33 - 12
Fax 0221 – 29 23 33 - 9012
Mail t.beck@talentbruecke.de

Gefördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen



31. August 2018

- Seite 14 -