

TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG

Unternehmensvorstellung

- › Privat geführtes Unternehmen
 - › 2011 als Schwesterunternehmen aus der HRmatic GmbH hervorgegangen
 - › Geschäftsführung
 - › Lars-Rosario Scarpello
 - › Thomas Beck
 - › Derzeit 7 Mitarbeiter*innen
 - › Zusätzlich bis zu 100 Honorarkräfte
 - › Sitz des Unternehmens
 - › Burgmauer 60; 50667 Köln



- › Potenzialanalysen
 - › Einer der größten Anbieter in NRW
 - › Im Schuljahr 2017/18 in 10 Kreisen nach den Standards des Landes NRW
- › Lizenzierung von anderen Bildungsträgern auf das Potenzialanalyseverfahren der TALENTBRÜCKE
 - › Komplettlösungen oder Optimierung vorhandener Verfahren
- › Entwicklung von validen Testverfahren
- › TALENTBRÜCKE-Akademie
- › Personalmarketing und -rekrutierung
- › Innovative europaweite Projekte

- › Einer der größten Anbieter in NRW
 - › Mehr als 75.000 Durchführungen seit 2006
 - › Kontakt zu über 300 Schulen
 - › Alle Schulformen
 - › 14.000 Gesamtschüler*innen, 300 Förderschüler*innen, 10.000 Hauptschüler*innen, 27.000 Realschüler*innen und 25.000 Gymnasiast*innen
- › Wir verstehen uns als Qualitätsführer
 - › Ausgerichtet an „Kein Abschluss ohne Anschluss – Übergang Schule-Beruf in NRW“ (KAoA)
 - › Zeitnahes Feedback, wenn möglich immer am Durchführungstag
 - › Flexible, zertifizierte Verfahren

Potenzialanalysen – Unsere Projekte in KAoA



- › Durchführung im System „Kein Abschluss ohne Anschluss“ 2017/18
 - › Insgesamt mehr als 10.000 Schüler*innen in 4 Monaten
 - › In 10 Kreisen – teilweise in Bietergemeinschaften
 - › Köln
 - › Krefeld
 - › Mönchengladbach
 - › Rheinisch-Bergischer-Kreis
 - › Rhein-Erft-Kreis
 - › Rhein-Kreis-Neuss
 - › Leverkusen
 - › Solingen
 - › Viersen
 - › Wesel



Getördert mit Mitteln des Landes Nordrhein-Westfalen, der Bundesagentur für Arbeit und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung

Die Landesregierung
Nordrhein-Westfalen



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion
Nordrhein-Westfalen



- › TALENTBRÜCKE-Verfahren zur eintägigen Potenzialanalyse
 - › Partnerunternehmen führen das Verfahren in Lizenz durch
 - › Ca. 10.000 Durchführungen jährlich
 - › Softwaregestütztes Verfahren
- › Verschiede maßgeschneiderte Verfahren verfügbar
 - › Ausgerichtet auf verschiedene Zielgruppen
- › Optimierung vorhandener Verfahren
 - › Softwaretechnische Umsetzung
 - › Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation sowie der Prozesse



Mehr Informationen?
<http://bit.ly/1izw8Cn>
oder QR-Code scannen

- › Die Auswertung von Testverfahren wird mit der TALENTBRÜCKE-Software für jedermann möglich
 - › In der Potenzialanalyse
 - › In Auswahlverfahren (z.B. Assessment Centern)
 - › Zur Anwendung einzelner Tests und Übungen



Mehr Informationen?
Auf das Fenster klicken
oder QR-Code scannen

- › TALENTBRÜCKE-Berufsinteressentest
 - › Ermittlung von beruflichen Interessen - Liegt in 21 verschiedenen Sprachen vor
- › TALENTBRÜCKE-Persönlichkeitsfragebögen
 - › Fragebogen zur Ausbildungsreife (FZA)
 - › Für Jugendliche – liegt in 21 verschiedenen Sprachen vor
 - › Fragebogen zur Persönlichkeit (FzP)
 - › Für junge Erwachsene
 - › Fragebogen zu betrieblichen Schlüsselkompetenzen (TiBS)
 - › Für Menschen mit Arbeitserfahrung – deutsch und spanisch
- › TALENTBRÜCKE-Motorikübung
 - › Testet motorisches Geschick
- › TALENTBRÜCKE-Test zum räumlichen Vorstellungsvermögen (TZRV)



Mehr Informationen?
<http://bit.ly/1bczKGw>
oder QR-Code scannen

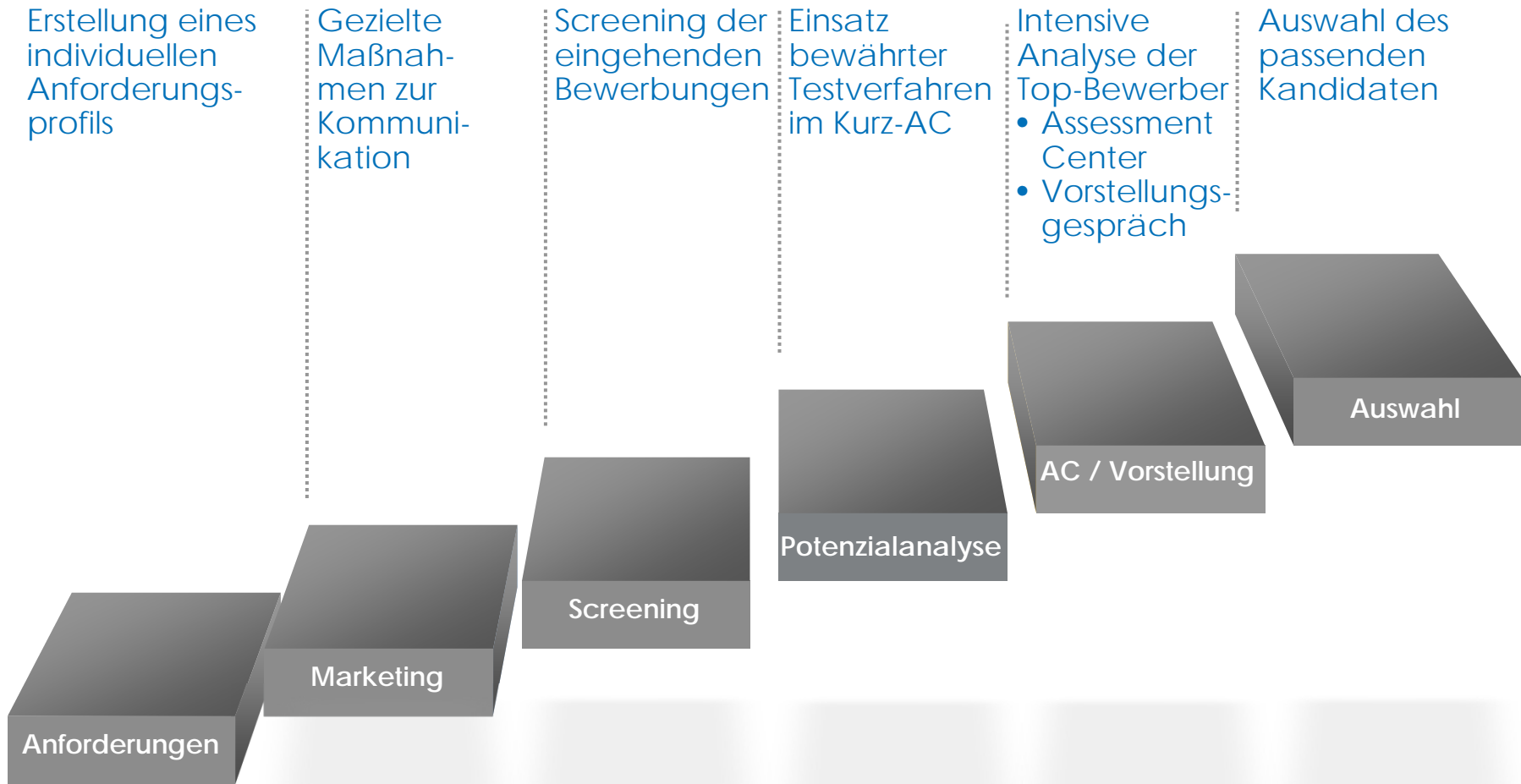
- › Vorträge und Workshops zum Thema Übergang Schule-Beruf
 - › Für Unternehmen
 - › Für Träger und Institutionen
 - › Für Lehrer*innen
 - › Für Einzelpersonen
 - › Private Berufs- und Studienorientierung
 - › Ganzheitliche Coachings
 - › Aufbau und Entwicklung von Selbstbewusstsein
 - › Steigerung der Konzentrationsfähigkeit
 - › Umgang mit Prüfungsangst
 - › Individuell gestaltete Coachings



Mehr Informationen zur privaten
Berufs- und Studienorientierung?
<http://bit.ly/1u1kGu>
oder QR-Code scannen



› Modulares Konzept zur Rekrutierung (national und international)



International Mitarbeiter gewinnen



- › Einsatz eines bewährten, modularen Assessment Verfahrens
 - › Durchführung durch Mitarbeiter*innen der TALENTBRÜCKE
 - › Lizenzierung des gesamten Verfahrens an Unternehmen
- › Bisher in verschiedenen Ländern im Einsatz
- › Vorteile des Verfahrens
 - › Höhere Auswahlqualität
 - › Niedrigere Absprungraten während des Projekts
- › Mitarbeiter gewinnen mit unserem Partner in Spanien!
 - › International Formation Center



Mehr Informationen zur
Mitarbeitergewinnung in Spanien
<http://bit.ly/2yGDqXw>
oder QR-Code scannen

Zertifizierungen und Mitgliedschaften



Die TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG ist zertifiziert nach AZAV Geltungsbereich (3) Maßnahmen zur Berufswahl und Berufsausbildung



Die TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG ist Mitglied in der Qualitätsgemeinschaft Berufliche Weiterbildung Köln



Die TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG ist Gründungsmitglied des KompetenzKontorKöln (K!3)



Die TALENTBRÜCKE arbeitet seit 2014 mit dem THC Rot-Weiss Bergisch Gladbach im Bereich sportpsychologisches Coaching zusammen



Die TALENTBRÜCKE ist seit 2015 ein Sponsor der Fußballabteilung des ESV Olympia Köln



Seit 2016 arbeitet die TALENTBRÜCKE auch mit dem Baseball-Bundesligisten Cologne Cardinals im Bereich sportpsychologisches Coaching

Ihr Kontakt



TALENTBRÜCKE GmbH & Co. KG

Burgmauer 60
50667 Köln

Tel 0221 – 29 23 33 - 0

Fax 0221 – 29 23 33 - 99

Web www.talentbruecke.de

Lars-Rosario Scarpello

Diplom Kaufmann | Geschäftsführer

Tel 0221 – 29 23 33 - 13

Fax 0221 – 29 23 33 - 9013

Mail l.scarpello@talentbruecke.de



Thomas Beck

Diplom Kaufmann | Geschäftsführer

Tel 0221 – 29 23 33 - 12

Fax 0221 – 29 23 33 - 9012

Mail t.beck@talentbruecke.de

